

ПРОТОКОЛ № 60 05 февраля 2018 г.

заседания комиссии по проведению специальной оценки условия труда

в Обществе с ограниченной ответственностью «Невинномысск-Ремстройсервис»

Присутствовали:

Председатель:

Директор ООО «НевРСС»

Ищенко И.Г.

Члены комиссии:

Технический директор ООО «НевРСС»

Нестеренко С.П.

Начальник ОРП

Коршикова В.П.

Начальник ОПБОТиЭ

Сердюк Б.Б.

Старший специалист ОПБОТиЭ

Артобалеvский В.А.

Начальник РИУ

Долгов П.Н.

Начальник РМП

Протасов М.В.

Начальник СМУ

Ирлык И.Г.

Уполномоченный представитель работников - Председатель
первичной профсоюзной организации

ООО «НевРСС»

Власова О.Л.

Повестка дня:

1. Завершение работ по проведению внеплановой специальной оценки условий труда.

В соответствии с приказом № 1969 от 09.11.2017 г., комиссия по проведению специальной оценки условий труда совместно с организацией, проводившей внеплановую специальную оценку условий труда – АО «Клиnский институт охраны и условий труда» провела с 09.11.2017г. по 02.02.2017г. внеплановую оценку условий труда на рабочих местах ООО «НевРСС».

Результаты внеплановой специальной оценки условий труда представлены в Отчете о проведении внеплановой оценки условий труда, содержащем:

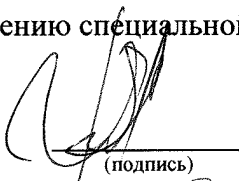
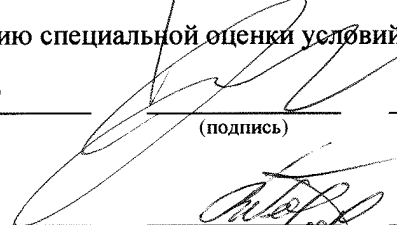
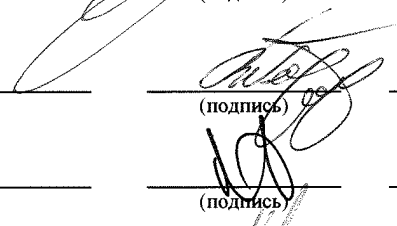

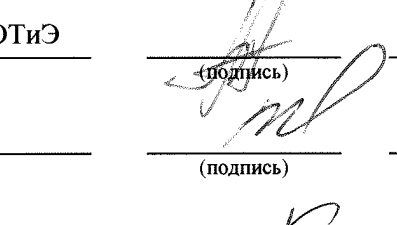
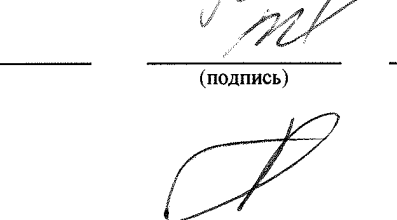

- 1) сведения об организации, проводящей внеплановую специальную оценку условий труда;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась внеплановая специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) сводную ведомость внеплановой специальной оценки условий труда;
- 6) перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась внеплановая специальная оценка условий труда;
- 7) заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- 8) декларацию соответствия условий труда;

Рассмотрев результаты внеплановой специальной оценки условий труда, комиссия по проведению специальной оценки условий труда **решила:**

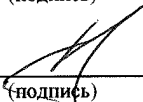
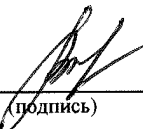
1. Считать работу по внеплановой специальной оценке условий труда на рабочих местах филиала ООО «НевРСС» завершенной.

2. Подписать отчет о проведении внеплановой специальной оценки условий труда и утвердить Председателем комиссии 20.05. 2018г.
3. Организовать ознакомление работников с результатами проведения внеплановой специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в течение тридцати календарных дней от даты утверждения отчета.
Срок – до 21.03.2018, ответственный за исполнение – начальник ОРП, Коршикова В.П.
4. Организовать размещение на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения внеплановой специальной оценки условий труда в части установления классов(подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась внеплановая специальная оценка условий труда.
Срок – до 01.03.2018, ответственный за исполнение – начальник ОИ, Рожков А.А.
5. Подать декларацию соответствия условиям труда на рабочих местах, установленных по результатам проведения идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов в ГИТ.
Срок – до 01.03.2018, ответственный за исполнение – начальник ОПБОТиЭ, Сердюк Б.Б.
6. Подготовить информацию, содержащую сведения о предоставляемых по результатам внеплановой специальной оценке условий труда гарантиях и компенсациях.
Срок – до 01.03.2018, ответственный за исполнение – старший специалист ОПБОТиЭ, Артобалеvский В.А.
7. Организовать внутреннюю проверку соответствия проведенной внеплановой специальной оценки условий труда с применением чек-листа, приведенного в Приложении 1 к настоящему протоколу.
Срок – до 10.03.2018, ответственный за исполнение – начальник ОРП, Коршикова В.П.
8. Направить настоящий протокол в организацию АО «Клинский институт охраны и условий труда», проводящую СОУТ, для дальнейшей передачи сведений о проведенной внеплановой специальной оценке условий труда в ГИТ.
9. Срок – до 15.02.2018, ответственный за исполнение – старший специалист ОПБОТиЭ, Артобалеvский В.А.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор ООО "НевРСС"		Ищенко И.Г.	5.02.18
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:			
Технический директор		Нестеренко С.П.	5.02.2018
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник ОРП		Коршикова В.П.	5.02.18
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник ОПБОТиЭ		Сердюк Б.Б.	05.02.2018
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Старший специалист ОПБОТиЭ		Артобалеvский В.А.	05.02.18
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник РИУ		Долгов П.Н.	05.02.18
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Начальник РМП		Протасов М.В.	05.02.18
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

(должность)
Начальник СМУ
(должность)
Уполномоченный представитель
работников - Председатель
первичной профсоюзной
организации ООО "НевРСС"
(должность)

(подпись)

(подпись)


(Ф.И.О.)
Ирлык И.Г.
(Ф.И.О.)
Власова О.Л.
(Ф.И.О.)

(дата)
05.02.18
(дата)
05.02.18
(дата)

Приложение 1
к Протоколу от 05.02.2018 № 60

№ п/п.	Наименование документа	Отметка о наличии	Примечание	Ответственный за подготовку
1	Приказ об образовании комиссии по проведению СОУТ, в котором отражен состав и порядок ее деятельности (Пункт 2.2.1 и Таблица 1 приложения 6 договора с КИОУТ)	<input type="checkbox"/>	ст. 9 426-ФЗ 1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. 2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона	HSE
2	Утвержденный график проведения СОУТ для всех рабочих мест (Пункт 2.2.2 договора с КИОУТ)	<input type="checkbox"/>	ст. 9 426-ФЗ 1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда	HSE
3	Утвержденный председателем комиссии перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (Пункт 2.2.3. и Приложение 2 договора с КИОУТ)	<input type="checkbox"/>	ст. 9 426-ФЗ 5. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	HSE, от HR актуальные наименования профессий (должностей) и структурных подразделений
4	Сбор предложений работников по выявлению на рабочем месте потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды (Форма прилагается)	<input type="checkbox"/>	ст. 10 426-ФЗ 3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться: 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	HSE, HR помощь в заполнении Опросного листа в части должности и подразделения
5	Протокол вступительного совещания комиссии по проведению СОУТ, содержащий информацию об этапах проведения СОУТ, а также информацию о сборе исходных	<input type="checkbox"/>	ст. 4 426-ФЗ 2. Работодатель обязан: 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором,	HSE

	сведений о рабочих местах (Раздел 5 Технического задания и пункты 2.2.4 и 2.2.12 договора с КИОУТ)		указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда	
6	Акт передачи исходных сведений о рабочих местах организации, проводящей СОУТ (Таблица 2 приложения 6 договора с КИОУТ) – СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО	<input type="checkbox"/>		HSE
7	Протокол заседания комиссии, содержащий решение об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и декларировании рабочих мест, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы (при наличии); применении данных производственного контроля (Протокол комиссии по проведению СОУТ)	<input type="checkbox"/>	<p>ст. 10 426-ФЗ,</p> <p>2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.</p> <p>ст. 12 426-ФЗ</p> <p>7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.</p>	HSE
8	Протокол заседания комиссии об объемах проведенных исследований и измерений, утверждении порядка заполнения строки 040 Карты СОУТ (Протокол комиссии по проведению СОУТ)	<input type="checkbox"/>	<p>По строке 040 карты СОУТ отражаются только те компенсации и условия, которые напрямую предусмотрены ТК РФ по результатам проведения СОУТ.</p> <p>В качестве обоснования прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров в связи с занятостью на работах с вредными и (или) опасными условиями труда указывать в пункте 7 строки 040 карт специальной оценки условий труда только абзац 1 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	HSE
9	Протокол заседания комиссии о принятии решения проведения/не проведения оценки эффективности СИЗ (Протокол комиссии по проведению СОУТ о не проведении оценки эффективности СИЗ)	<input type="checkbox"/>	<p>ст. 14 426-ФЗ</p> <p>6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на</p>	HSE

10	Протокол заседания комиссии о снижении КУТ по результатам оценки эффективности СИЗ (при проведении оценки эффективности СИЗ)	<input type="checkbox"/>	основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	HSE
11	Письмо с информацией от организации, необходимой для завершения работ по оформлению отчета по СОУТ в соответствии с Регламентом (при наличии замечаний к материалам СОУТ) (Стандартная форма)	<input type="checkbox"/>		HR в части наименований рабочих мест, подразделений, кодов ОК 016-94, количества работников, СНИЛС и данных по компенсациям, HSE в части остальных данных
12	Акт согласования электронной версии готовых пакетов документов для завершения СОУТ (Приложение 3 и 4 договора с КИОУТ)	<input type="checkbox"/>		HSE и HR совместно
13	Получены от Клинского института, рассортированы готовые пакеты документов для завершения СОУТ	<input type="checkbox"/>		HSE
14	Протокол заседания комиссии о завершении СОУТ (другими словами «Отчет о проведении СОУТ» утвержден председателем комиссии, данный чек-лист является приложением к Протоколу)	<input type="checkbox"/>	<p>ст. 15 426-ФЗ</p> <p>1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:</p> <p>1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;</p> <p>2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;</p> <p>3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;</p> <p>4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;</p>	HSE

			<p>5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;</p> <p>6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);</p> <p>7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;</p> <p>8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;</p> <p>9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.</p> <p>2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету</p>	
1	Карты СОУТ (Распечатанные и готовые для ознакомления с работниками)	<input type="checkbox"/>		HSE
16	Уведомления для работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением условий труда на рабочем месте по результатам СОУТ (Форма прилагается)	<input type="checkbox"/>	-	HR
17	Приказ о завершении СОУТ (Форма прилагается)	<input type="checkbox"/>	Издается тем же числом, что и отчет о проведении СОУТ	HSE и HR совместно
18	Титульный лист отчета		Отправить копию титульного листа в АО КИОУТ в течении 3х дней с даты подписания отчета	HSE
1	<p>Работники не позднее 30 календарных дней с даты издания приказа (п. 17):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомлены под роспись с картой СОУТ и результатами проведения СОУТ; 2. Определили дату изменения своих условий ТД подписав Уведомление 	<input type="checkbox"/>	<p>ст. 15 426-ФЗ</p> <p>5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.</p>	HR совместно с HSE
20	Акт об отказе от ознакомления с картой СОУТ / Уведомлением / др. документами (Форма прилагается)	<input type="checkbox"/>		HR совместно с HSE
21	Новая редакция трудового подписана работником и работодателем не позднее даты указанной работником в Уведомлении (Форма 96 на Портале, также прилагается)	<input type="checkbox"/>		HR

22	Информация о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда размещена на сайте предприятия не позднее 30 кал. дней	<input type="checkbox"/>	<p align="center">ст. 15 426-ФЗ</p> <p>6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда</p>	HSE
23	Отправка декларации о рабочих местах с оптимальными и нормальными условиями труда.	<input type="checkbox"/>	<p align="center">ст. 11 426-ФЗ</p> <p>В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	HSE
24	Внесение изменений в локальные документы Организации, связанные с результатами СОУТ на рабочих местах			HR совместно с HSE
4.1	Корректировка общей таблицы СОУТ, включая корректировки по рабочим местам			HR совместно с HSE